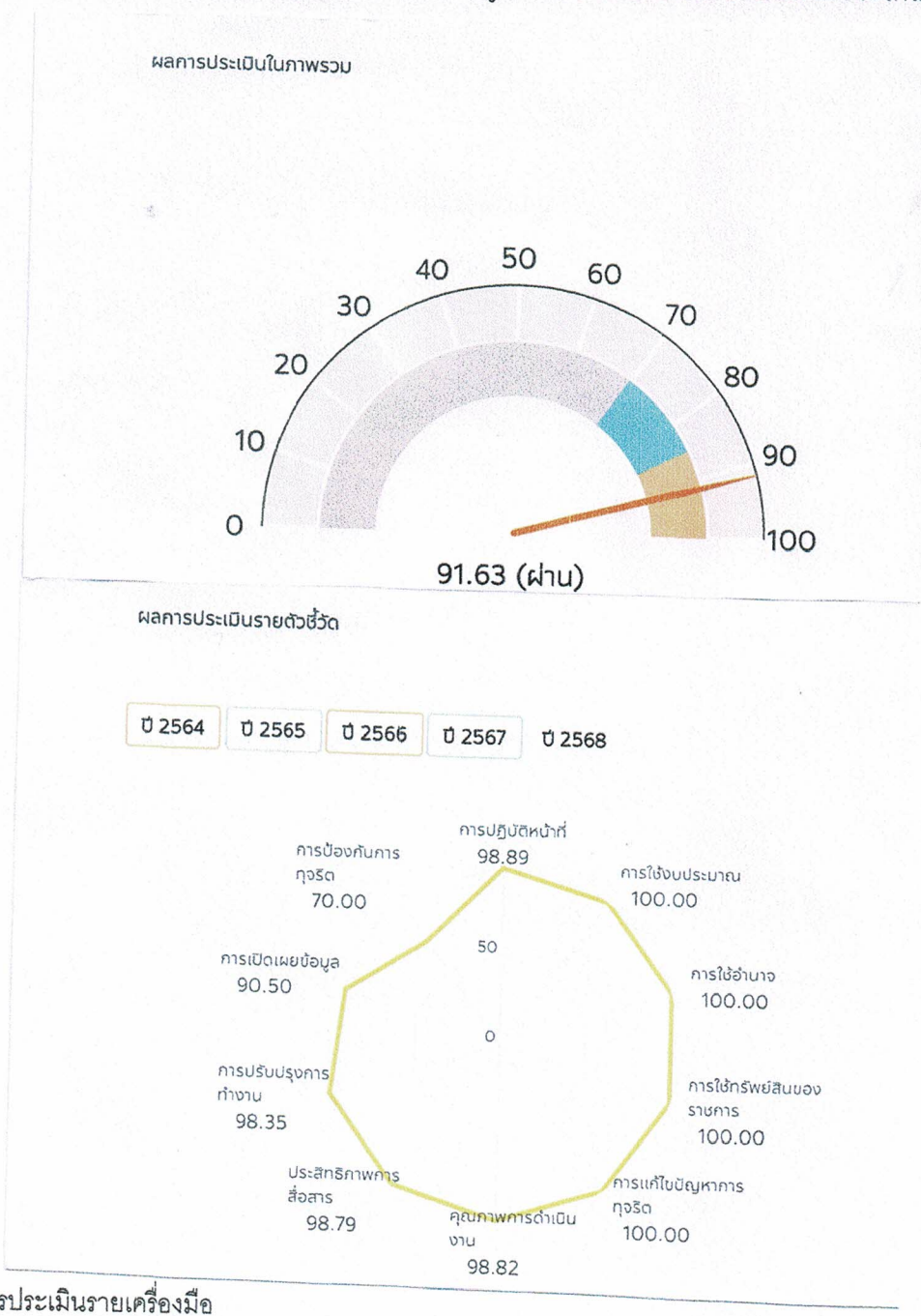




๐๒๕ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอองาว จังหวัดลำปาง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากผลการประเมินฯ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง พบว่าคะแนน ภาพรวมอยู่ที่ ๙๑.๖๓ และอยู่ในระดับ ดี โดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังภาพที่ ๒



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

เครื่องมือ	ผลประเมิน
IIT	๙๙.๗๘
EIT ส่วนที่ 1	๙๘.๗๖
EIT ส่วนที่ 2	๙๘.๕๔
OIT	๘๐.๒๕

๑.การวิเคราะห์ผลประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนประเมิน ๙๘.๘๙ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๑ 1๒ 1๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ข้อคำถาม 1๒ 1๓ มีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับไว้ รองลงมาซึ่งมีระดับคะแนนเท่ากัน คือ ข้อคำถาม 1๑ มีคะแนน ๙๖.๖๗ คะแนน ควรรักษาระดับไว้ และข้อคำถาม มีคะแนน ๙๘.๘๙ คะแนน ควรรักษาระดับ ตามลำดับ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๔ 1๕ 1๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ข้อคำถาม 1๔ ซึ่งมีคะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อคำถาม 1๕ ซึ่งมีคะแนน ๑๐๐ คะแนน และข้อคำถาม 1๖ มีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน มีระดับคะแนนเท่ากัน ควร รักษาไว้ ควรรักษาระดับไว้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๗ 1๘ 1๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ข้อคำถาม 1๗ ซึ่งมีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ข้อคำถาม 1๘ มีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน และข้อคำถาม 1๙ มีคะแนน สูงสุด ๑๐๐ คะแนน มีระดับคะแนนเท่ากันทั้งสามข้อ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนน ประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๑๐ 1๑๑ 1๑๒ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ข้อคำถาม 1๑๑ มีคะแนน ๑๐๐ คะแนน มีคะแนนสูงสุด ควรรักษาระดับไว้ ข้อคำถาม 1๑๒ มีคะแนน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับไว้ และข้อคำถาม 1๑๐ มีคะแนน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับไว้

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๑๓ 1๑๔ 1๑๕ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ข้อคำถาม 1๑๓ มีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับไว้ ข้อคำถาม 1๑๔ มีคะแนน ๑๐๐ คะแนน และข้อคำถาม 1๑๕ มีคะแนน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับไว้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนประเมิน ๙๘.๘๒ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๑ e๒ e๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ข้อคำถาม e๑ มีคะแนน ๑๐๐ คะแนน มีคะแนนสูงสุด ควรรักษาไว้ รองลงมาคือข้อคำถาม e๓ มีคะแนน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับไว้ และข้อคำถาม e๓ มีคะแนน ๙๘.๘๒ คะแนน ควรรักษาไว้ ตามลำดับ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนประเมิน ๙๘.๗๙ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๔ e๕ e๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ข้อคำถาม e๔ มีคะแนน ๑๐๐ คะแนน และข้อคำถาม e๖ มีคะแนน ๙๘.๐๘ คะแนน มีคะแนนสูงสุดเท่ากัน ควรรักษาระดับไว้ รองลงมาคือข้อคำถามข้อ e๕ มีคะแนน ๙๘.๐๘ คะแนน ควรรักษาระดับไว้ ตามลำดับ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนประเมิน ๙๘.๓๕ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๗ e๘ e๙ มีผลการประเมินรายข้อ ข้อคำถาม e๙ มีคะแนน ๙๘.๐๘ คะแนน มีคะแนน ข้อคำถาม e๘ มีคะแนน ๙๘.๐๘ คะแนน ควรรักษาระดับไว้ และข้อคำถามข้อ e๗ มีคะแนน ๙๘.๐๘ คะแนน ควรรักษาระดับไว้ ตามลำดับ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนประเมิน ๗๖.๕๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ มีผลการประเมินรายข้อ ข้อคำถาม ๐๑ ๐๒ ๐๓ มีคะแนนเท่ากัน ๑๐๐.๐๐ คะแนน และ ๐๔ มีคะแนนเท่ากับ ๐ เป็นคะแนนต่ำสุด ควรปรับปรุงและพัฒนาต่อไปตามลำดับ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๗ ข้อ ได้แก่ ๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ ๐๑๑ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ข้อคำถาม ๐๕ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ และ ๐๑๑ มีคะแนนเท่ากัน ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนสูงสุด ควรรักษาระดับไว้ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ๐๑๒ ๐๑๓ มีผลการประเมินฯ ข้อคำถาม ๐๑๓ มีคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนสูงสุด ควรรักษาระดับไว้ ข้อคำถาม ๐๑๒ มีคะแนน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับไว้ต่อไป ตามลำดับ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ข้อคำถาม ๐๑๔ มีคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนสูงสุด ควรรักษาระดับไว้ รองลงมาคือข้อคำถาม ๐๑๕ และ ๐๑๖ มีคะแนน ๐ คะแนน ควรปรับปรุงและพัฒนา ต่อไป ตามลำดับ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ข้อคำถาม ๐๑๗ ๐๘ ๐๑๙ และ ๐๒๐ มีคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนสูงสุด ควรรักษาระดับไว้ ตามลำดับ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๗๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้ ข้อคำถาม ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๔ มี คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนสูงสุด ควรรักษาระดับไว้ และรองลงมาคือข้อคำถาม ๐๒๓ มีคะแนน ๐ คะแนน ควรปรับปรุงและพัฒนา ต่อไป ตามลำดับ -๔- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ข้อคำถาม ๐๒๕ ๐๒๖ และ ๐๒๗ มีคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนสูงสุด ควรรักษาระดับไว้ และรองลงมาคือข้อคำถาม ๐๒๘ มีคะแนน ๐ คะแนน ควรปรับปรุงและพัฒนา ต่อไป ตามลำดับ