



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

อำเภอองาว จังหวัดลำปาง

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๒ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๓
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

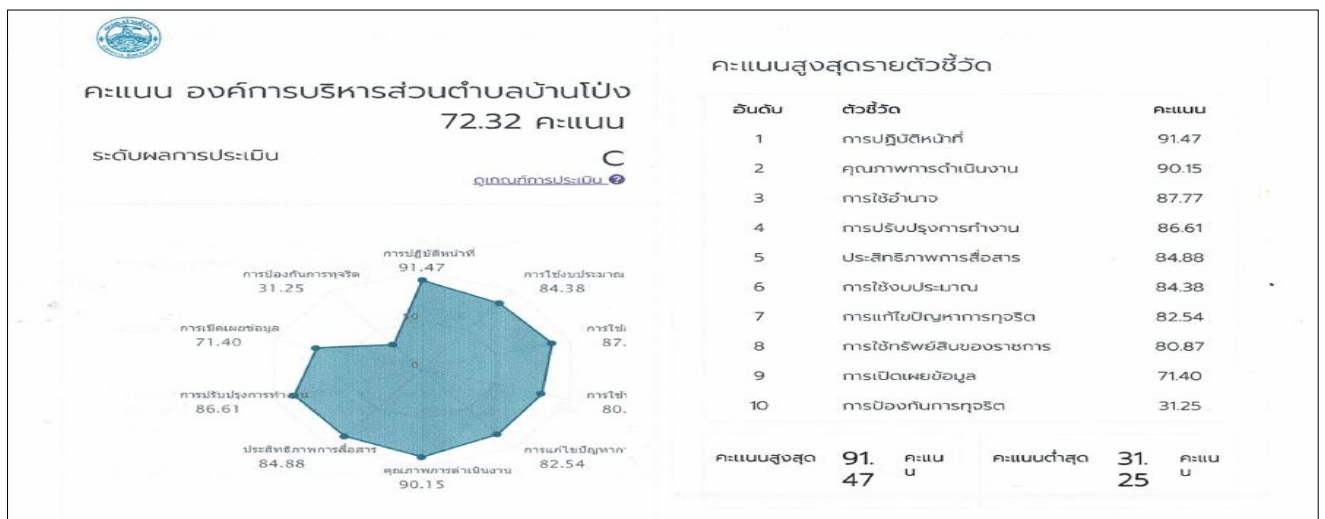
เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมินITAในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผล การประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๓๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๔๗
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๔.๓๘
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๗.๗๗
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๐.๘๗
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๕๔
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๑๕
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๑.๔๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕
คะแนนรวมเฉลี่ย	๗๒.๓๒



การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห่ง
มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๒.๓๒ คะแนน อยู่ในระดับ C มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๔๗ คะแนน	จากผลคะแนน ITA พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่พบว่า การปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๘๔.๓๘ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๘๗.๘๘ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๐.๘๗ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๒.๕๔ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๐.๑๕ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า อบต.บ้านแห่งยังขาดประชาสัมพันธ์ผ่านทาง สื่อต่าง ๆ เช่นเว็บไซต์ facebook บอร์ดประชาสัมพันธ์ และการลดระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๔.๘๘ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๖.๖๑ คะแนน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๗๑.๔๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การป้องกันการทุจริต พบว่า การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ไม่ปรากฏรายละเอียดกิจกรรมหรือการดำเนินการที่มีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๓๑.๒๕ คะแนน	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การบริการโดยเท่าเทียมกัน	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบการประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ในการไม่เลือกปฏิบัติ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการให้บริการแก่ ประชาชน ๓. จัดบริการเชิงรุก เช่น การจัดเก็บภาษี ชำระค่า ขยะ ค่าบริการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้า การรับขึ้น ทะเบียนเบี้ยยังชีพประเภทต่าง ๆ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง	ม.ค.๖๕- มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการใน ประชุม อบต. บ้านแหง ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๒. ประกาศการลดระยะเวลาใน การปฏิบัติราชการ และ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ	๑. การใช้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) ๒. การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมียช่องทาง ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง	ม.ค.๖๕- มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการใน ประชุม อบต. บ้านแหง ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑. ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงาน เช่น การเดินรณรงค์ การประชุมกำหนดแนวทางและนโยบายการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ๒. ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน Facebook , Lineหรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.บ้านแห และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้าน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง	ม.ค.๖๕ - เม.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในประชุม อบต.บ้านแห ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕